

ANEXO N°9A
ITINERARIO FORMATIVO IES

DENOMINACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA		IESTP - CASMA			CÓDIGO MODULAR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA		0723775																																																		
SECTOR ECONÓMICO		Salud humana y de asistencia social		FAMILIA PRODUCTIVA		Servicios sociales y de salud		ACTIVIDAD ECONÓMICA		Actividades de atención de la salud humana																																															
DENOMINACIÓN VARIANTE		0				DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS SEGÚN CNOF (según corresponda)			ENFERMERÍA TÉCNICA																																																
CÓDIGO DE SER EL CASO *		: Q3286-3-003		NIVEL FORMATIVO		Profesional Técnico		N° HORAS:		3264		N° CRÉDITOS:		122																																											
MODALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO		PRESENCIAL																																																							
N° de créditos en forma virtual (**)						<table><tr><th>COMPONENTES CURRICULARES</th><th>Créd. T</th><th>Créd. P</th><th>Total créditos</th><th>HT</th><th>HP</th><th>Total horas</th></tr><tr><td>Competencias técnicas o específicas</td><td>33</td><td>58</td><td>91</td><td>528</td><td>1856</td><td>2384</td></tr><tr><td>Competencias para la empleabilidad</td><td>7</td><td>12</td><td>19</td><td>112</td><td>384</td><td>496</td></tr><tr><td>EFSRT</td><td></td><td>12</td><td>12</td><td></td><td>384</td><td>384</td></tr><tr><td>TOTALES</td><td>40</td><td>82</td><td>122</td><td>640</td><td>2624</td><td>3264</td></tr><tr><td colspan="2">Equivalencia de un (1) crédito:(4)</td><td>HT</td><td>16</td><td>HP</td><td>32</td><td></td></tr></table>										COMPONENTES CURRICULARES	Créd. T	Créd. P	Total créditos	HT	HP	Total horas	Competencias técnicas o específicas	33	58	91	528	1856	2384	Competencias para la empleabilidad	7	12	19	112	384	496	EFSRT		12	12		384	384	TOTALES	40	82	122	640	2624	3264	Equivalencia de un (1) crédito:(4)		HT	16	HP	32	
COMPONENTES CURRICULARES	Créd. T	Créd. P	Total créditos	HT	HP	Total horas																																																			
Competencias técnicas o específicas	33	58	91	528	1856	2384																																																			
Competencias para la empleabilidad	7	12	19	112	384	496																																																			
EFSRT		12	12		384	384																																																			
TOTALES	40	82	122	640	2624	3264																																																			
Equivalencia de un (1) crédito:(4)		HT	16	HP	32																																																				
% de créditos en forma virtual (**)																																																									
% de créditos prácticos respecto del total de créditos:		67.21%																																																							

MÓDULO I	Competencia	de las TIC para buscar y analizar información, comunicarse y realizar procedimientos o tareas vinculados al área profesional, de acuerdo con los requerimientos de su entorno laboral. (UD)	Inglés para la Comunicación Oral	2	48										1	1	2	16	32	48	
			Comprension y Redaccion en Ingles			1	32								0	1	1	0	32	32	
		Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)															0	4	4	0	128
Modulo II: Atención de enfermería básica e integral para la salud.	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	UC3. Asistir en la atención de las necesidades básicas de la salud de la persona por etapas de vida, aplicando el enfoque intercultural y según indicaciones del jefe inmediato, el nivel de atención y la normativa vigente.	Asistencia Básica Hospitalaria					5	144						1	4	5	16	128	144	
			Asistencia de Enfermería en la Administracion de Medicamentos					5	144						1	4	5	16	128	144	
			Documentacion en Salud					3	80						1	2	3	16	64	80	
			Recolección de Muestras							3	80				1	2	3	16	64	80	
			Atención de Enfermería en Urgencias y Emergencias							5	128				2	3	5	32	96	128	
			Atención De Enfermería En Procedimientos Invasivos y no Invasivos							5	128				2	3	5	32	96	128	
			Estadística Aplicada a la Enfermería							2	48				1	1	2	16	32	48	
			Bioseguridad					2	48						1	1	2	16	32	48	
	Competencias para la empleabilidad	CE4. Establecer relaciones con respecto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas en su contexto laboral. (UD) CE5. Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad. (UD) CE6. Desarrollar procedimientos sistemáticos enfocados en la mejora significativa u original de un proceso, producto o servicio respondiendo a un problema, una necesidad o una oportunidad del sector productivo y educativo, el IES y la sociedad.	Ética					1	32						0	1	1	0	32	32	
			Solución de Problemas								2	48				1	1	2	16	32	48
			Fundamento de Innovacion tecnologica					1	32						0	1	1	0	32	32	
			Proyecto e innovacion tecnologico							2	48				1	1	2	16	32	48	
			Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)															0	4	4	0
MÓDULO III: Atención integral para la salud en servicios especializados	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	UC4. Asistir en los cuidados integrales de salud a la persona en las diferentes etapas de vida aplicando el enfoque intercultural y de derechos, de género y familiar en concordancia con la normativa vigente.	Atención de Enfermería en Salud Materno Neonatal								4	96			2	2	4	32	64	96	
			Atención de Enfermería al niño y adolescente con								4	112			1	3	4	16	96	112	
			Atención de Enfermería al usuario quirúrgico								4	112			1	3	4	16	96	112	
			Atención de Enfermería al adulto con patologías								5	128			2	3	5	32	96	128	
			Atención de Enfermería al Adulto Mayor con Patologia										3	80	1	2	3	16	64	80	
			Atención de Enfermería en Salud Mental										3	80	1	2	3	16	64	80	
			Atención de Enfermería al Paciente en estado critico										3	80	1	2	3	16	64	80	
			Nutrición y dietas										4	96	2	2	4	32	64	96	
			Asistencia en Medicina Alternativa										4	96	2	2	4	32	64	96	
	Competencias para la empleabilidad	CE7. Identificar nuevas oportunidades de proyectos o negocios que generen valor y sean sostenibles, gestionando recursos para su funcionamiento con creatividad y ética, articulando acciones que permitan desarrollar innovaciones en la creación de bienes y/o servicios, así como en procesos o productos ya existentes.	Oportunidad de Negocio								1	32			0	1	1	0	32	32	
			Planes de negocio										2	48	1	1	2	16	32	48	
			0											0	0	0	0	0	0	0	
			0												0	0	0	0	0	0	
Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)															0	4	4	0	128	128	